



Delibera del Consiglio n.09 del 08/02/2018

Delibera del Consiglio Direttivo

Il giorno 08 del mese di febbraio dell'anno 2018, presso la sede del Parco, "Casa Gioiosa", in Loc. Tamariglio, si è riunito il Consiglio Direttivo con la partecipazione dei membri:

P CELLA LUIGI GIOVANNI FRANCESCO

P MULAS SALVATORE

P CANU PIETRO GIACOMO

Con l'assistenza, in qualità di segretario f.f. del Direttore Generale del Parco di Porto Conte Dr. Mariano Mariani.

Assume la presidenza il Sig. Cella Luigi Giovanni Francesco.

Il Consiglio Direttivo

RICHIAMATA la Legge Regionale 26 Febbraio 1999 n.04, relativa alla Istituzione del Parco Naturale Regionale di Porto Conte.

VISTO l'art. 114 del D.lgs. 267 del 2000, rubricato "Aziende Speciali ed Istituzioni".

VISTO lo Statuto Aziendale adottato con Delibera di Consiglio Comunale di Alghero n. 21 del 05.05.2000, con il quale si è costituita l'Azienda Speciale "Parco di Porto Conte".

RICHIAMATE:

- la Delibera di Consiglio Direttivo n. 68 del 23.12.2016 con la quale si dispone di approvare la variazione della dotazione organica dell'Ente fino a 20 unità di personale;
- la Delibera di Consiglio Direttivo n. 69 del 23.12.2016 avente ad oggetto "programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017-2019";
- la Delibera di Assemblea del Parco n. 9 del 29.12.2016 con la quale si dispone di approvare la programmazione triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale così come proposta con la delibera di Consiglio Direttivo n. 69 del 23.12.2016.

VISTO il novellato art. 6 del D.lgs. 165/2001 che così recita: "1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti...". 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

N°09

Del 08.02.2018

Oggetto:
Piano Triennale e Annuale dei fabbisogni del Personale.

Publicata all'Albo Pretorio
Aziendale

N°14

per giorni 15 dal

09/02/2018

al

24/02/2018

L'incaricato della
pubblicazione



3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente...*

PRESO ATTO che ad oggi il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione non ha adottato le "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" di cui all'art. 6 ter del D.lgs. 165/2001.

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 35, comma 4, D.lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4..."

CONSIDERATO che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta del Direttore dell'Ente Parco che individua i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti (art. 6 Statuto aziendale).

RICORDATO che l'Assemblea del Parco con delibera n.9 del 29.12.2016 ha approvato la programmazione triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale così come proposta con la delibera di Consiglio Direttivo n.69 del 23.12.2016, prevedendo l'avvio di una procedura di stabilizzazione di tutto il personale a termine dell'Ente, previo esperimento delle procedure di selezione concorsuale riservate, ai sensi del quadro normativo in materia di stabilizzazioni nel pubblico impiego.

RICHIAMATO il verbale di conciliazione sottoscritto in data 11.01.2017 dal delegato Direttore *nanti* l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Sassari – Commissione Provinciale di Conciliazione, con il quale le parti in causa si impegnano ad avviare procedure di selezione concorsuali riservate, ai sensi della vigente normativa in materia di stabilizzazioni nel pubblico impiego, destinate al personale precario dell'Ente con decorrenza 01.01.2018.

VISTA, inoltre, la Delibera di Consiglio Direttivo n. 15 del 27.04.2017 con la quale si invita il Direttore del Parco a provvedere all'indizione di procedure concorsuali riservate.

RICORDATO che ad oggi l'Ente non dispone di personale assunto con contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, ma si avvale, per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali, solo ed esclusivamente di risorse umane assunte con contratto a tempo determinato.

RAVVISATA la necessità di procedere, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività dell'Ente Parco alla rideterminazione della dotazione organica delle Aree e Servizi aziendali così come delineate nel vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Azienda speciale di Porto Conte e per l'assunzione del personale.

RICHIAMATA, a tal fine, la delibera di Consiglio Direttivo n.37/2017 avente ad oggetto: "Variazione riguardante l'assetto e le competenze della struttura organizzativa dell'Ente Parco, così come da proposta operativa presentata dalla Direzione dell'Ente Parco".

VISTA la proposta del Direttore Generale di rideterminazione dei fabbisogni di Personale per il periodo 2018-2020 come da Allegato 1) che si acclude alla presente per formare parte integrante e sostanziale del presente atto.

TENUTO CONTO della interpretazione flessibile dell'atto di programmazione triennale dei fabbisogni del Personale 2017-2019 di cui alla delibera di Assemblea del Parco n. 9 del 29.12.2016 così come proposta dal Direttore (Allegato 1).

CONSIDERATO che nella programmazione dei fabbisogni del Personale, ai sensi delle recenti disposizioni di legge cd. riforma Madia, l'Ente deve indicare per ogni posto previsto la copertura finanziaria e le migliori soluzioni di reclutamento; a tal fine, dunque, con la proposta di Bilancio previsionale 2018-2020 si darà atto di tale esigenza.

RICORDATO che l'Azienda speciale Parco di Porto Conte, così come stabilito dallo Statuto, prevede, al vertice della struttura aziendale, la figura del Direttore Generale, dirigente a tempo determinato, e che, pertanto, a prescindere da ogni pianificazione annuale e triennale del personale tale figura rientra *tout court* all'interno della dotazione organica dell'Ente.

PRESO ATTO della proposta del Direttore di rideterminazione dei fabbisogni del Personale dell'Ente per il periodo 2018-2020 così esemplificata:

ANNO 2018:

Area Amministrativa e Finanziaria
Servizio Amministrazione Generale

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Direttivo Legale	D	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Direttivo Contabile	D	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Amministrativo	C	2	Tempo parziale	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
TOTALE		5			

Area Tecnica - Ambientale
Servizio Ambientale e delle risorse del Parco
Servizio Ambientale e delle risorse AMP
Servizio Educazione Ambientale - CEAS

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale	D	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttori Tecnico Ambientale	C	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Tecnico Educatore/Guida Ambientale	C	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Tecnico Educatore/Guida Ambientale	C	2	Tempo parziale	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Operaio	A	1	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
TOTALE		6			

TOTALE: 11 UNITA'



ANNO 2019:

**Area Amministrativa e Finanziaria
Servizio Amministrazione Generale**

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Amministrativo	C	1	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
Collaboratore Amministrativo	B	1	Tempo pieno	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
TOTALE		2			

**Area Tecnica - Ambientale
Servizio Ambientale e delle risorse del Parco
Servizio Ambientale e delle risorse AMP
Servizio Educazione Ambientale - CEAS**

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Tecnico	B	1	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
Operatore tecnico	A	1	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
TOTALE		2			

TOTALE: 4 UNITA'

ANNO 2020:

**Area Tecnica - Ambientale
Servizio Ambientale e delle risorse del Parco
Servizio Ambientale e delle risorse AMP
Servizio Educazione Ambientale - CEAS**

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Tecnico	C	2	Tempo pieno	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
Operaio	A	3	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
TOTALE		5			

TOTALE: 5 UNITA'



RICORDATO che relativamente alla copertura finanziaria delle assunzioni di personale saranno previsti appositi stanziamenti all'interno del Bilancio pluriennale 2018-2020.

RILEVATO, inoltre che con riferimento ai limiti di spesa in materia di personale, all'Azienda speciale Parco di Porto Conte è estesa la particolare deroga prevista dal D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in L. n. 133/2008 e ss.mm.ii. ovvero quella per cui alle Aziende Speciali che "gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona e le farmacie", non si applichino le disposizioni per la riduzione dei costi del Personale.

RILEVATO che l'operatività della deroga di cui alla citata normativa è stata confermata dal Comune di Alghero (cfr. ns. nota pro. n. 1195/2013) che nell'esercizio del dovere di vigilanza e controllo ha inquadrato l'Azienda Parco tra quei soggetti gestori di servizi culturali, dando corretta lettura delle finalità istitutive del Parco (L.R. 4/99).

RILEVATO, altresì, che con la proposta di rideterminazione dei fabbisogni di personale in argomento si persegue, rispetto alla precedente programmazione 2017-2019 dei fabbisogni aziendali, l'obiettivo del graduale contenimento della spesa complessiva di personale entro i vincoli di finanza pubblica.

DATO ATTO del rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità.

VISTA, inoltre, la normativa vigente in materia di disabili (Legge n. 68/1999).

VISTI:

- il D.lgs. 165/2001;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il CCLN Regioni ed Autonomie locali;
- il vigente Statuto aziendale;
- il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Azienda speciale di Porto Conte e per l'assunzione del Personale.

DELIBERA

1. la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata a motivazione di quanto segue;
2. di **APPROVARE** la proposta di Piano Triennale e Annuale dei fabbisogni di Personale per il triennio 2018-2020, alla quale si aggiunge la figura del Direttore Generale, dirigente a tempo determinato dell'Ente, così come specificato nel seguente prospetto:

ANNO 2018:

Area Amministrativa e Finanziaria
Servizio Amministrazione Generale

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Direttivo Legale	D	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Direttivo Contabile	D	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017



Istruttore Amministrativo	C	2	Tempo parziale	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
TOTALE		5			

Area Tecnica - Ambientale
Servizio Ambientale e delle risorse del Parco
Servizio Ambientale e delle risorse AMP
Servizio Educazione Ambientale - CEAS

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale	D	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttori Tecnico Ambientale	C	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Tecnico Educatore/Guida Ambientale	C	1	Tempo pieno	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Istruttore Tecnico Educatore/Guida Ambientale	C	2	Tempo parziale	Coperto a tempo determinato	Art. 20, co.2 D.lgs 75/2017
Operaio	A	1	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
TOTALE		6			

TOTALE: 11 UNITA'

ANNO 2019:

Area Amministrativa e Finanziaria
Servizio Amministrazione Generale

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Amministrativo	C	1	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
Collaboratore Amministrativo	B	1	Tempo pieno	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
TOTALE		2			

Area Tecnica - Ambientale
Servizio Ambientale e delle risorse del Parco
Servizio Ambientale e delle risorse AMP
Servizio Educazione Ambientale - CEAS

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
-----------------------	-----------	-------	-----------	-----------	------------------------



Collaboratore Tecnico	B	1	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
Operatore tecnico	A	1	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
TOTALE		2			

TOTALE: 4 UNITA'

ANNO 2020:

Area Tecnica - Ambientale
Servizio Ambientale e delle risorse del Parco
Servizio Ambientale e delle risorse AMP
Servizio Educazione Ambientale - CEAS

Profilo professionale	Categoria	Posti	Tipologia	Copertura	Procedura reclutamento
Istruttore Tecnico	C	2	Tempo pieno	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
Operaio	A	3	Tempo parziale	Vacante	Art. 1 co.1 D.lgs 165/2001
TOTALE		5			

TOTALE: 5 UNITA'

3. di **PROSEGUIRE** nel processo di stabilizzazione del personale precario dell'Ente avviato con Delibera di Assemblea del Parco n.9/2016 così come proposta con Delibera di Consiglio Direttivo n.69/2016 e successivamente confermata con Delibera di Consiglio Direttivo 15/2017, tenendo, comunque, conto del nuovo riassetto organizzativo aziendale in linea con la programmazione delle attività per il periodo 2018-2020;
4. di **DARE ATTO** che la presente Delibera verrà allegata alla Delibera di approvazione del Bilancio di previsione 2018-2020 per farne parte integrante e sostanziale della stessa;
5. di **DARE ATTO** che relativamente alla copertura finanziaria saranno previsti appositi stanziamenti all'interno del Bilancio pluriennale 2018-2020;
6. di **SOTTOPORRE** la presente deliberazione all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti per la predisposizione della relazione ai sensi dell'articolo 239 del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267;
7. di **DARE ATTO** che al presente provvedimento viene allegato prospetto riassuntivo dei fabbisogni aziendali 2018-2019 Allegato 2;
8. di **DICHIARARE**, con votazione separata e all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 134, quarto comma del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, dando atto che essa rimarrà affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi;



Azienda speciale
Parco di Porto Conte
Ente gestore del Parco Naturale Regionale



Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs.267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

Il Direttore

F.to Dr. Mariano Mariani

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario f.f.

F.to Dr. Mariano Mariani

Il Presidente

F.to Sig. Luigi Giovanni Francesco Cella